

HALLITUKSEN SELONTEKO
FERRATUM OYJ:N
MUUNTAMISESTA
EUROOPPAYHTIÖKSI (SE)

16.12.2020

REPORT OF THE BOARD OF
DIRECTORS CONCERNING THE
CONVERSION OF FERRATUM PLC
INTO A EUROPEAN COMPANY (SE)

16 DECEMBER 2020

HALLITUKSEN SELONTEKO

TÄMÄ HALLITUKSEN SELONTEKO FERRATUM OYJ:N MUUNTAMISESTA EUROOPPAYHTIÖKSI (SE) (Selonteko) on hyväksytty Ferratum Oy:n hallituksessa 16.12.2020.

1 MUUNNETTAVA YHTIÖ

- 1.1 Ferratum Oy (y-tunnus 1950969-1) on julkinen osakeyhtiö, joka on perustettu Suomessa ja jonka rekisteröity osoite on Ratamestarinkatu 11 A, 00520 Helsinki, Suomi (**Yhtiö**).
- 1.2 Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukainen toimiala on rahoituspalvelujen kuten kulutajaluottojen, pienlainojen ja muiden lainojen sekä rahoituksen tarjoaminen. Yhtiö voi harjoittaa toimintaansa suoraan taikka tytär- tai osakkuusyhtiöidensä välityksellä. Yhtiö voi konsernin emoyhtiönä tarjota tytär- ja osakkuusyhtiöilleen rahoituspalveluita ja hallinnollisia palveluita.
- 1.3 Tämän Selonteon päivänä Yhtiön osakepääoma on 40.133.560,00 euroa ja yhtiössä on 21.723.960 osaketta, jotka ovat kaikki samanlaisia. Yhtiön osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Yhtiön osakkeet ovat julkisen kaupankäynnin kohteena Frankfurtin pörssin Prime Standard -listalla kaupankäyntitunnuksella "FRU".
- 1.4 Yhtiön yhtiöoikeudellisia toimielimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kunkin toimielimen toimivalta on määritetty osakeyhtiölaissa (624/2006, muutoksineen; **Osakeyhtiölaki**) ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä. Tämän Selonteon päivänä yhtiön hallitus koostuu seuraavista henkilöistä: Juhani Vanhala (puheenjohtaja), Goutam Challagalla, Michael A. Cusumano, Jorma Jokela, Clemens Krause, Lea Liigus, Frederik Strange ja Christopher Wang. Tämän Selonteon päivänä Yhtiön toimitusjohtaja on Jorma Jokela.

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS

THIS REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS CONCERNING THE CONVERSION OF FERRATUM PLC INTO A EUROPEAN COMPANY (SE) (Report) has been approved by the Board of Directors of Ferratum Plc on 16 December 2020.

1 COMPANY SUBJECT TO CONVERSION

- 1.1 Ferratum Plc (business identity code 1950969-1) is a public limited liability company incorporated and existing under the laws of Finland whose registered office is at Ratamestarinkatu 11 A, 00520 Helsinki, Finland (**Company**).
- 1.2 The Company's objects, as set out in its Articles of Association, are to provide financial services, such as consumer loans, micro-loans and other loans, and to provide funding. The Company may carry on its business either itself or through its subsidiaries or associated companies. When acting as the parent company of a group of companies, the Company may provide financial and administrative services to its subsidiaries and associated companies.
- 1.3 As at the date of this Report, the Company's share capital is EUR 40,133,560.00, and there are 21,723,960 shares in the Company, all of which are of the same class. The Company's shares do not have a nominal value. The shares in the Company have been listed on the Prime Standard of Frankfurt Stock Exchange under the symbol 'FRU'.
- 1.4 The corporate bodies of the Company are the Shareholders' General Meeting, the Board of Directors and the Managing Director. The competences of the corporate bodies have been set forth in the Finnish Limited Liability Companies Act (624/2006, as amended; **Companies Act**) and the Company's Articles of Association. As at the date of this Report, the Board of Directors consists of the following persons: Juhani Vanhala (chairman), Goutam Challagalla, Michael A. Cusumano, Jorma Jokela, Clemens Krause, Lea Liigus, Frederik Strange and Christopher Wang. As at the date of this Report, the Managing Director of the Company is Jorma Jokela.

2 MUUNTAMINEN

2.1 Yhtiön hallitus on tänä samana päivänä hyväksynyt suunnitelman, jonka mukaisesti Yhtiö muunnetaan suomalaisesta julkisesta osakeyhtiöstä julkiseksi eurooppayhtiöksi (*Societas Europaea*) (**Muuntamissuunnitelma**). Muuntaminen tapahtuu eurooppayhtiön (SE) säännöistä annetun neuvoston asetuksen (EY) 2157/2001 (**Eurooppayhtiöasetus**) 2 artiklan 4 kohdan ja 37 artiklan sekä eurooppayhtiölain (742/2004, muutoksineen; **Eurooppayhtiölaki**) säännösten mukaisesti. Luonnos muuntamisen rekisteröinnin yhteydessä voimaan tulevasta Yhtiön yhtiöjärjestyksestä on Muuntamissuunnitelman liitteenä.

2.2 Eurooppayhtiöasetuksen 37 artiklan 7 kohdan mukaisesti Yhtiön yhtiökokouksen on hyväksyttävä Muuntamissuunnitelma ja sen liitteenä oleva yhtiöjärjestys, ennen kuin muuntaminen voi tulla voimaan. Ennen yhtiökokousta yhden tai useamman riippumattoman asiantuntijan on todistettava, että Yhtiön nettovarjat vastaavat vähintään Yhtiön omaa pääomaa lisättyinä varoilla, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan saa jakaa. Yhtiön hallitus aikoo nimittää riippumattomaksi asiantuntijaksi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n.

2.3 Eurooppayhtiöasetuksen 37 artiklan 4 kohdan mukaisesti Yhtiön hallitus on laatinut tämän selonteon, jossa selvitetään ja perustellaan muuntamisen oikeudelliset ja taloudelliset näkökohdat sekä osoitetaan osakkeenomistajille ja henkilöstölle eurooppayhtiömuodosta koituvat seuraukset.

3 MUUNTAMISEN SYYT

3.1 Syyt Yhtiön muuntamiselle eurooppayhtiöksi ovat strategiset. Yhtiö on perustettu Suomessa, mutta perustamisen jälkeen sen toiminta on laajentunut Eurooppaan ja muualle maailmaan, ja tällä hetkellä Yhtiö on monikansallinen yritys, jolla on operatiivisia toimintoja monissa eri maissa. Muuntamisen eurooppayhtiöksi, joka on tällä hetkellä ainoa tarjolla oleva ylikansallinen yhtiömuoto Euroopassa, odotetaan vahvistavan Yhtiön

2 CONVERSION

2.1 The Board of Directors of the Company has on the date hereof approved the draft terms of conversion, pursuant to which the Company shall be converted from a Finnish public limited liability company into a European public limited liability company (*Societas Europaea*, **SE**) (**Terms of Conversion**). The conversion takes place in accordance with Article 2 paragraph 4 and Article 37 of the Council Regulation (EC) 2157/2001 on the Statute for a European company (SE) (**SE Regulation**) and the provisions of the Finnish European Companies Act (742/2004, as amended; **European Companies Act**). A draft of the Company's Articles of Association which will enter into force upon the registration of the conversion has been enclosed to the Terms of Conversion.

2.2 Pursuant to Article 37 paragraph 7 of the SE Regulation, the Shareholders' General Meeting of the Company shall approve the Terms of Conversion and the Articles of Association enclosed thereto before the conversion may become effective. Before the Shareholders' General Meeting, one or more independent experts shall certify that the Company has net assets at least equivalent to its capital plus those reserves which must not be distributed under the law or the Articles of Association. The Company's Board of Directors is expecting to appoint audit firm PricewaterhouseCoopers Oy to act as the independent expert.

2.3 Pursuant to Article 37 paragraph 4 of the SE Regulation, the Board of Directors of the Company has drawn up this Report explaining and justifying the legal and economic aspects of the conversion and indicating the implications for the shareholders and for the employees of the adoption of the form of an SE.

3 REASONS FOR CONVERSION

3.1 The reasons for converting the Company into an SE are strategic. While the Company was incorporated in Finland, its operations have since expanded across Europe and the world, and currently the Company is a multinational company having operative actions in several countries. The conversion into an SE, which currently is the only supranational corporate form available in Europe, is expected to emphasise the international reach of the Company's operations

liiketoiminnan kansainvälistä ulottuvuutta ja Yhtiön eurooppalaista identiteettiä. Tarkoituksena on tehdä konsernirakenteesta läpinäkyvämpi ja kilpailukykyisempi hallinnollisesta näkökulmasta tarkasteltuna.

and strengthen its European identity. The aim is to make the group structure more transparent and leaner from governance perspective.

4 MUUNTAMISEN TOTEUTTAMINEN

4.1 Muuntamisen yksityiskohtaiset ehdot on esitetty Muuntamissuunnitelmassa, joka on saatavilla Yhtiön internetsivuilla ja joka rekisteröidään Suomen kaupparekisteriin.

4.2 Muuntaminen tulee voimaan, kun se on rekisteröity Suomen kaupparekisteriin.

5 MUUNTAMISEN OIKEUDELLISET NÄKÖKOHDAT

5.1 Muuntamisen seurauksena Yhtiön yhtiömuoto muuttuu julkisesta osakeyhtiöstä eurooppayhtiöksi ja Yhtiön toiminimi muuttuu Ferratum Oyj:stä Ferratum SE:ksi.

5.2 Muuntamisen jälkeen Yhtiöön sovelletaan Eurooppayhtiöasetusta ja sitä täydentäviä Eurooppayhtiölain säännöksiä sekä lisäksi julkisia osakeyhtiöitä koskevia Osakeyhtiölain ja muun lain säännöksiä siten kuin Eurooppayhtiöasetuksessa ja Eurooppayhtiölaissa säädetään. Henkilöstön tiedonsaanti- ja osallistumisoikeuksista säädetään eurooppayhtiön sääntöjen täydentämisestä henkilöstöedustuksen osalta annetussa neuvoston direktiivissä 2001/86/EY (**Henkilöstöedustusdirektiivi**), joka on saatettu Suomessa voimaan henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä (SE) ja eurooppaosuuskunnassa (SCE) annetulla lailla (758/2004, muutoksineen; **Henkilöstöedustuslaki**). Henkilöstön oikeuksiin sovelletaan lisäksi erityisen neuvotteluryhmän kanssa tehtävän, Henkilöstöedustuslain mukaisen sopimuksen ehtoja sikäli kuin tällainen sopimus tehdään.

5.3 Yhtiön muuntaminen eurooppayhtiöksi ei aiheuta Yhtiön purkautumista tai uuden oikeushenkilön syntymistä.

4 IMPLEMENTATION OF CONVERSION

4.1 The detailed terms and conditions of the conversion have been set forth in the Terms of Conversion, which will be made publicly available on the Company's website and shall be registered in the Finnish Trade Register.

4.2 The conversion shall become effective upon its registration in the Finnish Trade Register.

5 LEGAL ASPECTS OF CONVERSION

5.1 As a result of the conversion, the Company's corporate form will change from a public limited liability company to an SE and the Company's trade name will change from Ferratum Oyj to Ferratum SE.

5.2 After the conversion, the SE Regulation, the provisions of the European Companies Act complementary to the SE Regulation as well as the provisions of the Companies Act and other laws concerning public limited liability companies, as laid down in the SE Regulation and the European Companies Act, are applied to the Company. Employees' information and participation rights are laid down in the Council Directive 2001/86/EC supplementing the Statute for a European company with regard to the involvement of employees (**Employee Involvement Directive**), which has been implemented in Finland by the Finnish Act on Employee Involvement in European Companies (SE) and European Cooperative Societies (SCE) (758/2004, as amended; **Employee Involvement Act**). The employees' rights will also be subject to the terms and conditions of the agreement with the special negotiating body under the Employee Involvement Act, insofar as such agreement will be concluded.

5.3 The conversion of the Company into an SE will not result in the winding up of the Company or the creation of a new legal person.

5.4	Muuntamisen tultua voimaan Yhtiö on rekisteröity Suomen kaupparekisteriin toiminimellä Ferratum SE, Yhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä, Suomessa. Myös Yhtiön y-tunnus säilyy ennallaan.	5.4	After the conversion has become effective, the Company will be registered in the Finnish Trade Register under the trade name Ferratum SE, the Company's registered office will be Helsinki, Finland and the Company's head office will be located in Helsinki, Finland. Also, the Company's business identity code will remain unchanged.
5.5	Muuntamisen tultua voimaan Yhtiön sääntömääräinen kotipaikka voidaan siirtää toiseen jäsenvaltioon Eurooppayhtiöasetuksen ja Eurooppayhtiölain mukaisesti. Siirrosta ei seuraa eurooppayhtiön purkautuminen eikä uuden oikeushenkilön syntyminen. Mahdollisen siirron jälkeen muun muassa osakkeenomistajien asema määräytyy uuden kotivaltion lainsäädännön perusteella.	5.5	After the conversion has become effective, the Company's registered office may be transferred to another Member State in accordance with the SE Regulation and the European Companies Act. Such a transfer shall not result in the winding up of the SE or in the creation of a new legal person. After such a potential transfer the status of, <i>inter alia</i> , shareholders would be governed by the legislation of the new home state.
5.6	Eurooppayhtiöasetuksen mukainen vähimmäisosakepääomavaatimus on korkeampi kuin Yhtiöön tällä hetkellä sovellettava Osakeyhtiölain mukainen vähimmäisosakepääomavaatimus. Eurooppayhtiöasetuksen mukaan eurooppayhtiön merkityn osakepääoman on oltava vähintään 120.000,00 euroa, kun taas Osakeyhtiölain mukaan julkisen osakeyhtiön vähimmäisosakepääoma on 80.000,00 euroa. Muuntaminen ei kuitenkaan vaikuta Yhtiön osakepääomaan, koska tämän Selonteon päivänä Yhtiön osakepääoma on 40.133.560,00 euroa, joka ylittää Eurooppayhtiöasetuksen mukaisen vähimmäisosakepääoman.	5.6	The minimum share capital requirement under the SE Regulation is higher than the minimum share capital requirement currently applied to the Company pursuant to the Companies Act. According to the SE Regulation, the subscribed capital of an SE shall not be less than EUR 120,000.00 whereas the minimum share capital of a public limited liability company under the Companies Act is EUR 80,000.00. The conversion does not, however, affect the Company's share capital given that as at the date of this Report the Company's share capital is EUR 40,133,560.00, which exceeds the minimum share capital required under the SE Regulation.
5.7	Muuntaminen ei vaikuta Yhtiön osakkeiden lukumäärään tai niiden tuottamiin oikeuksiin.	5.7	The conversion will not affect the number of shares in the Company or the rights carried by the shares.
5.8	Muuntaminen ei vaikuta siihen, että Yhtiön osakkeet ovat listattuna ja julkisen kaupankäynnin kohteena Frankfurtin pörssin Prime Standard -listalla. Suomalaisia julkisia osakeyhtiöitä koskevat tiedottamisvelvollisuudet koskevat Yhtiötä myös muuntamisen jälkeen.	5.8	The conversion will not affect the fact that the Company shares are listed and traded on the Prime Standard of Frankfurt Stock Exchange. The disclosure requirements applicable to Finnish public limited liability companies will apply to the Company also after the conversion.
5.9	Yhtiön muuntaminen ei vaikuta Yhtiössä noudatettavaan hallintotapaan, kuten Yhtiön yhtiöoikeudellisiin toimielimiin tai niiden toimivaltaan.	5.9	The conversion of the Company will not affect the corporate governance of the Company, including without limitation the corporate organs or their competences.
5.10	Muuntaminen ei vaikuta Yhtiön tilinpäätöksen tai toimintakertomuksen tai konsernitilinpäätöksen laatimiseen, koska Yhtiöön sovelletaan jatkossakin suomalaiseen julkiseen osakeyhtiöön soveltuva sääntelyä.	5.10	The conversion will not affect the preparation of the Company's annual financial statements and the management report as well as the consolidated financial statements as the provisions applicable to a Finnish public limited liability company

will continue to apply to the Company.

5.11 Yhtiön muuntaminen ei vaikuta Yhtiön verotukselliseen asemaan, eikä sen odoteta aiheuttavan muita verovaikutuksia Yhtiölle tai osakkeenomistajille.

5.11 The conversion of the Company does not have an impact on the Company's tax position, nor it is expected to have any other tax implications for the Company or its shareholders.

5.12 Muuntamissuunnitelman hyväksyminen tai muuntamisen rekisteröinti ei rajoita Yhtiön oikeutta harjoittaa toimintaansa tai sen oikeutta päättää mistä tahansa asioista (riippumatta siitä, ovatko ne tavanomaisia vai eivät), kuten asioista, jotka voivat vaikuttaa Yhtiön omaan pääomaan tai ulkona olevien osakkeiden lukumäärään, mukaan lukien mutta kuitenkin rajoittumatta yritysjärjestelyt, osakeannit, osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen, omien osakkeiden hankkiminen tai luovuttaminen, osingonjako, muutokset osakepääomassa tai mikä tahansa vastaava toimenpide riippumatta siitä, tapahtuuko se ennen muuntamisen rekisteröintiä Suomen kaupparekisteriin vai sen jälkeen.

5.12 The approval of the Terms of Conversion or the registration of the conversion does not restrict the Company's right to conduct its operations, or its right to resolve on any matters (whether ordinary or extraordinary), including without limitation matters which may affect the Company's equity or number of outstanding shares such as mergers, demergers, corporate acquisitions and divestments, share issues, issues of special rights entitling to shares, acquisition or disposal of treasury shares, dividend distributions, changes in share capital, or any comparable action, whether before or after the registration of the conversion in the Finnish Trade Register.

6 MUUNTAMISEN TALOUDELLISET NÄKÖKOHDAT

6 ECONOMIC ASPECTS OF CONVERSION

6.1 Muuntamisen eurooppayhtiöksi, joka on tällä hetkellä ainoa tarjolla oleva ylikansallinen yhtiömuoto Euroopassa, odotetaan vahvistavan Yhtiön liiketoiminnan kansainvälistä ulottuvuutta ja Yhtiön eurooppalaista identiteettiä. Tarkoituksena on tehdä konsernirakenteesta läpinäkyvämpi ja kilpailukykyisempi hallinnollisesta näkökulmasta tarkasteltuna. Muuntamisen odotetaan tarjoavan uusia mahdollisuuksia Yhtiölle ja konsernille, kun toimintaa voidaan kehittää aidosti eurooppalaisissa puitteissa. Kaiken tämän odotetaan vaikuttavan myönteisesti Yhtiön imagoon ja siten tukevan konsernin liiketoimintaa.

6.1 The conversion into an SE, which currently is the only supranational corporate form available in Europe, is expected to emphasise the international reach of the Company's operations and strengthen its European identity. The aim is to make the group structure more transparent and leaner from governance perspective. The conversion is expected to offer new possibilities for the Company and the group, as the development of operations will be possible in a truly European context. All this is expected to have a positive impact on the Company's image and also support the group's business.

7 OSAKKEENOMISTAJILLE JA VELKOJILLE KOITUVAT SEURAUKSET

7 IMPLICATIONS FOR SHAREHOLDERS AND CREDITORS

7.1 Muuntamisesta sinällään ei aiheudu seurauksia Yhtiön osakkeenomistajille. Muuntaminen ei vaikuta Yhtiön osakkeiden omistukseen tai osakkeiden tuottamiin oikeuksiin. Muuntaminen ei

7.1 The conversion will not, of itself, give rise to any implications for the Company's shareholders, i.e. the Conversion will not affect the ownership of the shares in the Company, or the rights carried by such shares. Moreover, the Conversion will not affect the

myöskään vaikuta Yhtiön osakkeiden kuulumiseen arvo-osuusjärjestelmään.

- 7.2 Muuntamisesta sinällään ei aiheudu seurauksia Yhtiön velkojille.

8 HENKILÖSTÖLLE KOITUVAT SEURAUKSET

- 8.1 Eurooppayhtiöasetuksen 37 artiklan 9 kohdan mukaisesti Yhtiön työehtoja koskevat oikeudet ja velvollisuudet, jotka perustuvat rekisteröintihetkellä olemassa oleviin kansalliseen lainsäädäntöön, käytäntöön ja henkilökohtaisiin työsopimuksiin tai työsuhteisiin, siirtyvät eurooppayhtiölle sen rekisteröinnin myötä.

- 8.2 Muuntaminen ei vaikuta Yhtiön tai sen tytäryhtiöiden henkilöstön työsopimuksiin. Yhtiön ja sen tytäryhtiöiden työntekijät jatkavat asianomaisen yhtiön työntekijöinä kunkin työntekijän nykyisin ehdoin.

- 8.3 Henkilöstöedustuksen Yhtiössä tulee muuntamisen jälkeen olla vähintään samalla tasolla kuin se on ollut ennen muuntamista. Yhtiön hallitus pyrkii neuvottelemaan henkilöstöedustusta koskevista järjestelyistä Henkilöstöedustustalain mukaisesti muodostettavan erityisen neuvotteluryhmän kanssa tavoitteena henkilöstöedustukseen liittyviä järjestelyjä koskevan sopimuksen tekeminen.

- 8.4 Erityinen neuvotteluryhmä koostuu Yhtiön ja sen Euroopan talousalueella sijaitsevien tytäryhtiöiden ja toimipaikkojen henkilöstöstä. Henkilöstöedustustalain 5 §:n mukaisesti erityisen neuvotteluryhmän jäsenet valitaan tai nimetään suhteessa Yhtiön ja sen asianomaisten tytäryhtiöiden ja toimipaikkojen kussakin jäsenvaltiossa työskentelevän henkilöstön määrään siten, että kullekin jäsenvaltiolle jaetaan yksi paikka kyseisessä jäsenvaltiossa työskentelevän henkilöstön kutakin sellaista osaa kohti, joka edustaa alkavaa kymmentä prosenttia Yhtiön sekä asianomaisten tytäryhtiöiden ja toimipaikkojen henkilöstön kokonaismäärästä, kaikki jäsenvaltiot yhteenlasketuina. Jäsenten valinta tai nimeäminen kussakin jäsenvaltiossa tapahtuu

registration of the Company shares in the book-entry securities system.

- 7.2 The conversion will not, of itself, give rise to any implications for the Company's creditors.

8 IMPLICATIONS FOR EMPLOYEES

- 8.1 Pursuant to Article 37 paragraph 9 of the SE Regulation, the rights and obligations of the Company on terms and conditions of employment arising from national law, practice and individual employment contracts or employment relationships and existing at the date of the registration shall, by reason of such registration be transferred to the SE.

- 8.2 The conversion will not affect the employment contracts of the employees of the Company or its subsidiaries. The employees of the Company and its subsidiaries will continue as employees of the respective company on each of their current terms and conditions.

- 8.3 Employee involvement in the Company after the conversion shall be at least on the same level as it has been prior to the conversion. The Company's Board of Directors aims at negotiating on the arrangements concerning employee involvement with a special negotiating body to be established in accordance with the Employee Involvement Act with a view to reach an agreement on the arrangements regarding employee involvement.

- 8.4 The special negotiating body consists of employees of the Company and its subsidiaries and establishments located within the European Economic Area. Pursuant to Section 5 of the Employee Involvement Act, the members of the special negotiating body shall be elected or appointed in proportion to the number of employees employed in each Member State by the Company and its subsidiaries and its establishments, by allocating for each Member State one seat per amount of employees employed in that Member State equal to 10 per cent, or part thereof, of the aggregate number of employees employed by the Company and its subsidiaries and establishments in all Member States. The appointment or nomination of the members in each of the Member State

kyseisen jäsenvaltion soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

- 8.5 Yhtiön tapauksessa erityisessä neuvotteluryhmässä on arviolta 22 jäsentä, jotka odotetaan valittavan tai nimettävän seuraavista jäsenvaltioista seuraavasti:

Bulgaria	1
Kroatia	1
Tšekki	1
Tanska	1
Viro	1
Suomi	1
Ranska	1
Saksa	2
Latvia	1
Liettua	1
Malta	3
Norja	1
Puola	1
Romania	1
Slovakia	2
Espanja	1
Ruotsi	1
Yhdistynyt kuningaskunta	1

- 8.6 Henkilöstöedustuslain 12 §:n mukaisesti neuvottelut on aloitettava välittömästi sen jälkeen, kun erityinen neuvotteluryhmä on muodostettu, ja niitä voidaan käydä enintään kuusi kuukautta.

- 8.7 Henkilöstöedustuslain 11 §:n mukaisesti erityinen neuvotteluryhmä tekee päätöksensä jäsentensä ehdottomalla enemmistöllä, mikäli tämä enemmistö edustaa myös henkilöstön ehdotonta enemmistöä. Kullakin jäsenellä on yksi ääni. Jos henkilöstöedustuksesta neuvoteltava sopimus johtaisi henkilöstön

shall be carried out in accordance with legislation applicable in such Member State.

- 8.5 In the Company's case, the special negotiating body will consist of approximately 22 members, who are expected to be elected or appointed from the following Member States as follows:

Bulgaria	1
Croatia	1
Czech	1
Denmark	1
Estonia	1
Finland	1
France	1
Germany	2
Latvia	1
Lithuania	1
Malta	3
Norway	1
Poland	1
Romania	1
Slovakia	2
Spain	1
Sweden	1
United Kingdom	1

- 8.6 Pursuant to Section 12 of the Employee Involvement Act, the negotiations must be commenced immediately after the special negotiating body has been established, and they may be carried out for a maximum period of six months.

- 8.7 Pursuant to Section 11 of the Employee Involvement Act, the special negotiating body shall take decisions by an absolute majority of its members, provided that such majority also represents an absolute majority of the employees. Each member has one vote. If the agreement to be negotiated on employee involvement would mean a

osallistumisoikeuksien vähenemiseen, sopimuksen tekeminen edellyttää vähintään kahta kolmasosaa niiden erityisen neuvotteluryhmän jäsenten äänistä, jotka edustavat vähintään kahta kolmasosaa henkilöstöstä, mukaan lukien niiden jäsenten äänet, jotka edustavat vähintään kahdessa jäsenvaltiossa työskentelevää henkilöstöä. Henkilöstöedustuslain 13 §:n mukaisesti erityinen neuvotteluryhmä voi päättää olla aloittamatta neuvotteluja tai lopettaa neuvottelut ja soveltaa niiden jäsenvaltioiden henkilöstölle tiedottamista ja henkilöstön kuulemista koskevia sääntöjä, joissa eurooppayhtiöllä on henkilöstöä. Päätös olla aloittamatta neuvotteluja tai lopettaa ne edellyttää vähintään kahden kolmasosan enemmistöä niiden jäsenten äänistä, jotka edustavat vähintään kahta kolmasosaa henkilöstöstä, mukaan lukien niiden jäsenten äänet, jotka edustavat vähintään kahdessa jäsenvaltiossa työskentelevää henkilöstöä.

8.8 Erityinen neuvotteluryhmä voi Henkilöstöedustuslain 14 §:n mukaisesti neuvotteluja varten pyytää valitsemiaan asiantuntijoita, kuten asianomaisten Euroopan unionin tason ammattiliittojen edustajia, avustamaan sitä sen työssä. Nämä asiantuntijat voivat olla läsnä neuvottelukokouksissa neuvonantajina erityisen neuvotteluryhmän pyynnöstä silloin, kun tämä on tarpeen yhtenäisyyden ja yhdenmukaisuuden edistämiseksi Euroopan unionin tasolla.

8.9 Yhtiön hallituksen ja erityisen neuvotteluryhmän välillä neuvoteltavassa sopimuksessa on tarkoitus sopia ainakin seuraavista asioista:

- sopimuksen soveltamisala;
- sen henkilöstöä edustavan elimen kokoonpano, jäsenten lukumäärä ja paikkojen jakautuminen, joka on eurooppayhtiön toimivaltaisen elimen osapuolena eurooppayhtiön sekä näiden tytäryhtiöiden ja toimipaikkojen henkilöstölle tiedottamista ja henkilöstön kuulemista koskevilla järjestelyillä;
- edustavan elimen tehtävät sekä sille tiedottamisessa ja sen kuulemisessa noudatettava menettely;

reduction in employees' participation rights, the approval of the agreement will require at least the votes of two thirds of those members of the special negotiating body who represent at least two thirds of the employees, including the votes of members representing employees who are employed in at least two Member States. Pursuant to Section 13 of the Employee Involvement Act, the special negotiating body may decide not to start negotiations or to end negotiations and apply the rules on informing and consulting employees in those Member States where the SE has employees. A decision not to start negotiations or to end negotiations requires at least a majority of two thirds of the votes of members representing at least two thirds of the employees, including the votes of members representing employees employed in at least two Member States.

8.8 The special negotiating body may, as set forth in Section 14 of the Employee Involvement Act, request experts of its choice, for example representatives of appropriate trade union organisations on the level of the European Union, to assist it with its work for the purposes of the negotiations. Such experts can be present at negotiation meetings in an advisory capacity at the request of the special negotiating body, where appropriate to promote coherence and consistency at the level of the European Union.

8.9 The agreement which is to be negotiated between the Company's Board of Directors and the special negotiating body is expected to contain provisions at least on the following matters:

- the scope of the agreement;
- the composition, number of members and allocation of seats on the representative body of employees, which is the partner of the SE's competent organ, in connection with arrangements for the information and consultation of the employees of the SE and its subsidiaries and establishments;
- the functions of the representative body and the procedure to be followed for informing and consulting it;

- edustavan elimen kokoontumiskerrat ja -tavat;
 - edustavalle elimelle myönnettävät taloudelliset ja aineelliset resurssit;
 - sopimuksen voimaantulo ja kesto, tilanteet, joissa sopimus olisi neuvoteltava uudelleen, sekä sen uudelleen neuvottelemista koskeva menettely.
- the frequency and practicalities of meetings of the representative body;
 - the financial and material resources to be allocated to the representative body;
 - the date of entry into force of the agreement and its duration, cases where the agreement should be renegotiated and the procedure for its renegotiation.

[allekirjoitukset seuraavalla sivulla – *signature page to follow*]

9 ALLEKIRJOITUKSET

9.1 Tämä Selonteko on allekirjoitettu sähköisesti.

9 SIGNATURES

9.1 This Report has been signed electronically.

FERRATUM OYJ:N HALLITUS

BOARD OF DIRECTORS OF FERRATUM PLC

Juhani Vanhala
Hallituksen puheenjohtaja /
Chairman of the Board of Directors

Goutam Challagalla

Michael A. Cusumano

Jorma Jokela

Clemens Krause

Lea Liigus

Frederik Strange

Christopher Wang